

## Asiallinen kohtelu opiskeluyhteisössä

(ote OSAO:n Opiskeluhuollon suunnitelmasta 2018)

Tasavertaisessa oppilaitoksessa... meillä OSAOssa, sitoudumme tasavertaisuuden edistämiseen. Toimintamme on tasapuolista, oikeudenmukaista, arvostavaa, kannustavaa ja ihmisten erilaisuuden huomioon ottavaa. Toteutamme opiskelijavalinnat lainsäädännön ja ennalta sovittujen menetelmien mukaisesti.

Kiinnitämme erityisesti huomiota tasavertaisuuden toteutumiseen opetuksen ja ohjauksen käytännön toteutuksessa. Opetusjärjestelyt toteutamme tasavertaisuutta noudattaen, siten että:

- toimintakäytännöt ja vuorovaikutus tukevat ohjausta ja oppimista (esim. ryhmäjakoja vaihdellaan, jotta kukaan ei jää yksin ja opiskelijat oppivat toimimaan toistensa kanssa)
- toimintakäytännöt ja vuorovaikutus tukevat kunkin omaa kulttuuria/ kieltä/ identiteettiä ja sosiaalista kanssakäymistä
- yhteydenpito vanhempien ja muiden ulkopuolisten tahojen kanssa tukee opintojen sujumista ja ammatti-identiteetin kehittymistä
- opetusjärjestelyt ovat tasavertaisia. Emme hyväksy epätasa-arvoa edistävää loukkaavaa vallankäyttöä, esimerkiksi näkymättömäksi tekemistä, naurunalaiseksi saattamista, tiedon pimitystä, syyllistämistä ja häpeään saattamista.

Arvioimme opintosuoritukset voimassa olevien määräysten ja ohjeiden mukaisesti. Perehdytämme opiskelijat arvioinnin perusteisiin ja kriteereihin sekä arvioinnin oikaisuun opetusjakson alussa.

Emme suvaitse kiusaamista, sukupuolista häirintää eikä ahdistelua; ei oppilaitoksessa, työpaikalla tai sosiaalisessa mediassa.

**Henkistä väkivaltaa** on toistuva, säännöllinen ja pitkään jatkuva epäasiallinen, nöyryyttävä, väheksyvä tai alistava kielenkäyttö tai muu järjestelmällinen ja jatkuva toista alistava epäasiallinen toiminta (kiusaaminen), eristäminen, syrjintä, seksuaalinen häirintä tai ahdistelu.

**Kiusaamista** on, kun henkilö kokee tulleen kiusatuksi ja kiusaaminen on tahallista toistuvaa vahingoittamista; fyysistä, psyykkistä tai sosiaalista ja suoraan tai epäsuoraan kohdistuvaa. Kiusaamisesta ei ole aina kysymys silloin, kun kaksi tasaväkistä opiskelijaa riitelee keskenään.

**Sukupuolinen häirintä** on ei-toivottua ja yksipuolista joko fyysistä tai sanallista seksuaalisväritteistä käyttäytymistä, joka on aina kohteelle vastentahtoista tai ainakin ei-toivottua. Häirintä voi ilmetä mm. sukupuolisesti vihjailevina eleinä tai ilmeinä, härskeinä puheina, kaksimielisinä vitseinä; vartaloa, pukeutumista tai yksityiselämää koskevinä huomautuksina, pornoaineistoina, seksuaalisesti värittyneinä kirjeinä, puhelinsoitoina, sähköpostiviesteinä, fyysisenä kosketteluna tai muuna sukupuolista kanssakäymistä koskevinä ehdotuksina tai vaatimuksina. **Sukupuolinen huomio muuttuu häirinnäksi, jos sitä jatketaan, vaikka kohteeksi joutunut ilmaisee pitävänsä sitä loukkaavana tai vastenmielisenä.**

Pidämme yllä avointa, ystävällistä ja keskustelevaa ilmapiiriä. Oppilaitosyhteisön opiskelijajäsenenä sinulla on mahdollisuus vaikuttaa oman yhteisösi toimintaan.

Vaikutusmahdollisuuksia ovat esimerkiksi opiskelijakunta-/opiskelijayhdistystoiminta, opiskelijaforumit sekä keskustelut opiskelijaryhmässä ja henkilöstön/ opettajien/ ryhmänohjaajan kanssa. Osallistuminen edustuksellisesti OSAOn päätöksentekoon esimerkiksi työryhmien tai oikeusturvatoimikunnan opiskelijajäsenenä ovat merkittäviä luottamustehtäviä.

Miten toimin, jos minua, opiskelijatoveriani tai henkilökuntaan kuuluvaa kiusataan, ahdistellaan tai syrjitään?

- Kerron kiusaajalle/ahdistelijalle, että hänen käytöksensä ei ole asiallista.
- Jos tämä ei auta, kerron asian ryhmänohjaajalle tai muulle henkilökuntaan kuuluvalle, joka käynnistää tilanteen selvittelyn

Tasa-arvoisia me kaikki ollaan, älä siis toista kiusaa tai molla!

Ammattiopistolla on järjestyssäännöt. Niiden tavoitteena on taata jokaiselle ammattiopistossa työskentelevälle työrauha ja -viihtyvyys sekä työturvallisuus ja näin edistää opetus- ja kasvatustavoitteiden saavuttamista.