

Asiallinen kohtelu opiskeluyhteisössä 1.8.2021 alkaen

Ohjeen sisältö

1	Tasavertainen kohtelu	1
2	Mitä on kiusaaminen	1
3	KiusaamisHUPS	2

1 TASAVERTAINEN KOHTELU

Tasavertaisessa oppilaitoksessa... meillä OSAOssa,
sitoudumme tasavertaisuuden edistämiseen. Toimintamme on tasapuolista, oikeudenmukaista, arvostavaa, kannustavaa ja ihmisten erilaisuuden huomioon ottavaa. Toteutamme opiskelijavalinnat lainsäädännön ja ennalta sovittujen menetelmien mukaisesti.

Yhteisöllinen toimintakulttuuri ja opiskelijoiden osallisuuden ja hyvinvoinnin vahvistaminen (ks. luku yhteisöllinen opiskeluhuolto) ovat toiminnan perusta.¹ Kiinnitämme erityisesti huomiota tasavertaisuuden toteutumiseen opetuksen ja ohjauksen käytännön toteutuksessa. Opetusjärjestelyt toteutamme tasavertaisuutta noudattaen, siten että:

- toimintakäytännöt ja vuorovaikutus tukevat ohjausta ja oppimista (esim. ryhmäjakoja vaihdellaan, jotta kukaan ei jää yksin ja opiskelijat oppivat toimimaan toistensa kanssa)
- toimintakäytännöt ja vuorovaikutus tukevat kunkin omaa kulttuuria/ kieltä/ identiteettiä ja sosiaalista kanssakäymistä
- yhteydenpito vanhempien ja muiden ulkopuolisten tahojen kanssa tukee opintojen sujumista ja ammatti-identiteetin kehittymistä
- opetusjärjestelyt ovat tasavertaisia. Emme hyväksy epätasa-arvoa edistävää loukkaavaa vallankäyttöä, esimerkiksi näkymättömäksi tekemistä, naurunalaiseksi saattamista, tiedon pimitystä, syyllistämistä ja häpeään saattamista.

Arvioimme opintasuoritukset voimassa olevien määräysten ja ohjeiden mukaisesti. Perehdytämme opiskelijat arvioinnin perusteisiin ja kriteereihin sekä arvioinnin oikaisuun opetusjakson alussa.

Emme suvaitse väkivaltaa, kiusaamista, häirintää eikä ahdistelua; emme oppilaitoksessa, työpaikalla tai sosiaalisessa mediassa.

2 MITÄ ON KIUSAAMINEN

1. Henkilö kokee tulleen kiusatuksi
2. Kiusaaminen on
 - tahallista vahingoittamista
 - toistuvaa
 - fyysistä, psyykkistä tai sosiaalista
 - suoraan tai epäsuoraan kohdistuvaa

¹ OPH, Kiusaamisen vastainen työ kouluissa ja oppilaitoksissa, 2020:3a

Kiusaamisesta ei ole aina kysymys silloin, kun kaksi tasaväkistä henkilöä riitelee keskenään.

Henkistä väkivaltaa on toistuva, säännöllinen ja pitkään jatkuva epäasiallinen, nöyryyttävä, väheksyvä tai alistava kielenkäyttö tai muu järjestelmällinen ja jatkuva toista alistava epäasiallinen toiminta (kiusaaminen), eristäminen, syrjintä, seksuaalinen tai sukupuoleen perustuva häirintä tai ahdistelu.

Seksuaalisella häirinnällä tarkoitetaan sanallista, sanatonta tai fyysistä, luonteeltaan seksuaalista ei-toivottua käytöstä. Seksuaalinen häirintä loukkaa henkilön psyykkistä tai fyysistä koskemattomuutta luomalla uhkaavan, vihamielisen, halventavan, nöyryyttävän tai ahdistavan ilmapiirin. Fyysinen seksuaalinen häirintä voi olla rikoksena rangaistavaa seksuaalista ahdistelua.

Sukupuoleen perustuva häirintä on henkilön sukupuoleen, sukupuoli-identiteettiin tai sukupuolen ilmaisuun liittyvää ei-toivottua käytöstä, jolla tarkoituksellisesti tai tosiasiallisesti loukataan tämän henkistä tai fyysistä koskemattomuutta ja jolla luodaan uhkaava, vihamielinen, halventava, nöyryyttävä tai ahdistava ilmapiiri. Se ei kuitenkaan ole luonteeltaan seksuaalista.

Grooming tarkoittaa aikuisen tietoista ja tavoitteellista toimintaa, jolla pyritään seksuaaliseen kontaktiin lapsen kanssa tai houkutellaan lapsi tekemään seksuaalisia tekoja.

Pidämme yllä avointa, ystävällistä ja keskustelevaa ilmapiiriä. Oppilaitosyhteisön opiskelijajäsenenä sinulla on mahdollisuus vaikuttaa oman yhteisösi toimintaan. ks. luku 3.1.1

Miten toimin, jos minua, opiskelijatoveriani tai henkilökuntaan kuuluvaa kiusataan, ahdistellaan tai syrjitään?

Kerron kiusaajalle/ahdistelijalle, että hänen käyttöksensä ei ole asiallista.

Jos tämä ei auta, kerron asian kahden kesken omaopettajalle tai muulle henkilökuntaan kuuluvalle tai työpaikkaohjaajalle, joka käynnistää tilanteen selvittelyn. tai ilmoitan asiasta Wilmassa häirintäyhteyshenkilölle (KiusaamisHUPS)

Tasa-arvoisia me kaikki ollaan, älä siis toista kiusaa tai mollaa!

OSAOlla on järjestyssäännöt. Niiden tavoitteena on taata jokaiselle oppilaitoksessa työskentelevälle työrauha ja -viihtyvyyttä sekä työturvallisuus ja näin edistää opetus- ja kasvatustavoitteiden saavuttamista.

3 KIUUSAAMISHUPS

KiusaamisHUPS on opiskelijan Wilmassa tekemä sähköinen ilmoitus tilanteesta, jossa opiskelijaa itseään kiusataan tai opiskelija havaitsee jotakin toista henkilöä kiusattavan. Ilmoituksen vastaanottaa nimetty henkilökunnan jäsen, häirintäyhteyshenkilö. Häirintäyhteyshenkilöt ovat pääosin opinto-ohjaajia. Löydät KiusaamisHUPS -lomakkeen Wilman kohdasta Hakemukset ja päätökset.

Lomakkeella voit ilmoittaa: a) minua on kiusattu tai b) olen havainnut kiusaamista .

Häirintäyhteyshenkilö merkitsee asian käsittelyn jälkeen kohdan asia käsitelty.

Ilmoitukset tallentuvat Wilmaan ilmoittajan tietoihin suojattuun näkymään. Ilmoituksen näkevät vain opiskelija ja häirintäyhteyshenkilö sekä yksikön yksikönjohtaja. Tietoja säilytetään Wilmassa 1 vuosi asian käsittelyn jälkeen.

Häirintäyhdyshenkilön tehtävänä on tarjota neuvontaa ja tukea häirintää, ahdistelua, kiusaamista, syrjintää tai muuta epäasiallista kohtelua kohdanneille opiskelijoille. Häirintäyhdyshenkilöön voi olla yhteydessä, vaikkei olisi itse häirinnän kohteena, mutta on nähnyt häirintää tai haluaa keskustella siitä. Häirintäyhdyshenkilöt käsittelevät jokaisen tapauksen luottamuksellisesti, eikä minkäänlaisiin jatkotoimenpiteisiin ryhdytä ilman asianomaisen suostumusta. Häirintäyhdyshenkilöt ovat vaitiolovelvollisia. **Muista, että häirinnän kohteeksi joutuneella on mahdollisuus kääntyä kenen tahansa turvalliseksi kokemansa henkilökunnan edustajan puoleen.**