

GRONLUND

Puhtaasti parasta palvelua



Mitä osaamista työelämä tarvitsee vuonna 2025?

Tiina Holopainen
Gronlund Palvelut Oy
toimitusjohtaja

Vuonna 2025

- Tilastokeskuksen tuoreen väestöennusteen mukaan Suomen väkiluku kääntyy laskuun vuonna 2034
- Viimeisen 10 vuoden aikana työmarkkinoilta on lähtenyt 130000 työikäistä
- Suomi yksi maailman ikääntyneimmistä kansoista

Vuonna 2025

Työn muutoksen takana megatrendejä

- Digitalisaatio, globalisaatio, väestörakenteen muutos, ilmastonmuutos, maahanmuutto, kaupungistuminen
- Muutoksen ytimessä ovat automaatio, robotit ja tekoäly sekä jakamis- ja alustatalouden kehitys, jotka muuttavat työn tekemisen tapoja, työn sisältöä ja työnantaja-työntekijä-suhdetta

Työn tekemisen muutos

- Koskee työsuhteen pysyvyyttä, työn tekemisen paikkoja, työaika, sen ajoittumista ja pituutta, työtehtävien laajuutta, työskentelytapoja, työn intensiteettiä, työhön sisältyvää vastuuta ja uramahdollisuuksia
- Toimialasta riippuen muutosvauhti erilainen

Vuonna 2025

Työn sisällön muutos

- Työn luonne, työpaikat ja ammattikuvat muuttuvat
- Rutiininomaiset työt vähenevät, samalla kun sekä paljon että vähän ammattitaitoa vaativat työt lisääntyvät tulevaisuudessa
- Muuttuva työ edellyttää oppimiskyvykkyyttä, motivaatiota ja mahdollisuutta jatkuvaan oppimiseen

Työnantaja-työntekijä -suhteen muutos

- Tulevaisuuden työnantaja voi yhä useammin olla asiakas, kollegiaalinen yhteisö tai alusta

Vuonna 2025

- **Jatkuvasti muuttuva työelämä vaatii työntekijältä uudenlaisia metataitoja**
 - **Luovuutta**
 - **Itseohjautuvuutta**
 - **Enemmän resilienssiä eli joustavuutta**
 - **Kykyä ennakoida asioita**
 - **Kokonaisuuksien hallinta**
 - **Kestävän kehityksen taitoja**
 - **Taitoa toimia verkostoissa**
 - **Digitaidot, kybertaidot**
 - **Medialukutaito**
 - **Kulttuuriset taidot**
 - **Viestintätaidot**
- **Työntekijöille voi tulla monenlaisia osaamiskuiluja, jos niistä ei huolehdi työpaikoilla**

Vuonna 2025

- **Rekrytoinneissa siirrytty kokemuserusteisista osaamisperusteisiin hakuihin**
- **Työnantaja priorisoi osaamista ennen kokemusta**
 - **Työnantaja katsoo mitä hakija konkreettisesti osaa, miten hän on sen oppinut ja miten laajaa osaaminen on**
 - **Yritykset ovat tunnistaneet, että jopa yli puolet heidän henkilöstöstä vaatii merkittävää uudelleen koulutusta seuraavien 3-5 vuoden aikana.**
 - **Tarve korostuu aloilla, joilla on paljon tietyn osaamisen erityisasiantuntijoita, koska erityisosaaminen kyseisillä aloilla on aivan erilaista nyt kuin mitä se on viiden vuoden päästä.**

Vuonna 2025

- **Työnhakija priorisoi oppimista**
 - **Osaamisen kehittäminen ja oppiminen näkyvät entistä selvemmin tulevaisuudessa**
 - **Työnhakija kiinnittää työnantajan valinnassa huomiota siihen, mitä hän pääsee yrityksessä oppimaan ja millaisia työkaluja yrityksellä on tarjota osaamisen kehittämiseen.**
- **Miten työnantaja huolehtii työsuhteen aikana siitä, että työntekijöiden osaaminen on jatkossakin kilpailukykyistä työmarkkinoilla?**
- **Viiden vuoden päästä tehtävät työt eivät välttämättä edes ole vielä olemassa tänä päivänä → koulutukset yritysten toimesta tulevat lisääntymään**
- **Työnhakijan valta vahvistuu työpaikan valinnassa**

Vuonna 2025

- **Tärkeää kehittää yrityskulttuurista oppimiskulttuuri**
- **Tulevaisuudessa yhä enemmän kyse osaamisen kehittamisestä**
- **Aikuiskoulutuksella merkittävä rooli yrityksille**
- **VOS-koulutus**
 - **Yrityksen kannalta työvoimakoulutukset kriittisiä**
 - **Joustavat nopeat aloitukset**
 - **TE-palveluiden, ELY:n ja oppilaitoksen pitkäjänteinen hyvä yhteistyö välttämätöntä**

GRONLUND

Puhtaasti parasta palvelua

Hatanpään valtatie 34 E, Tampere
Kiertokatu 1, Sastamala



palta

luotettava
kumppani

AAA[®]

Korkein luottoluokitus

[®]Bisnode 2021