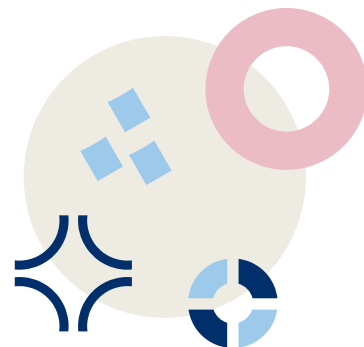


# Onko Suomi alisuorittaja?

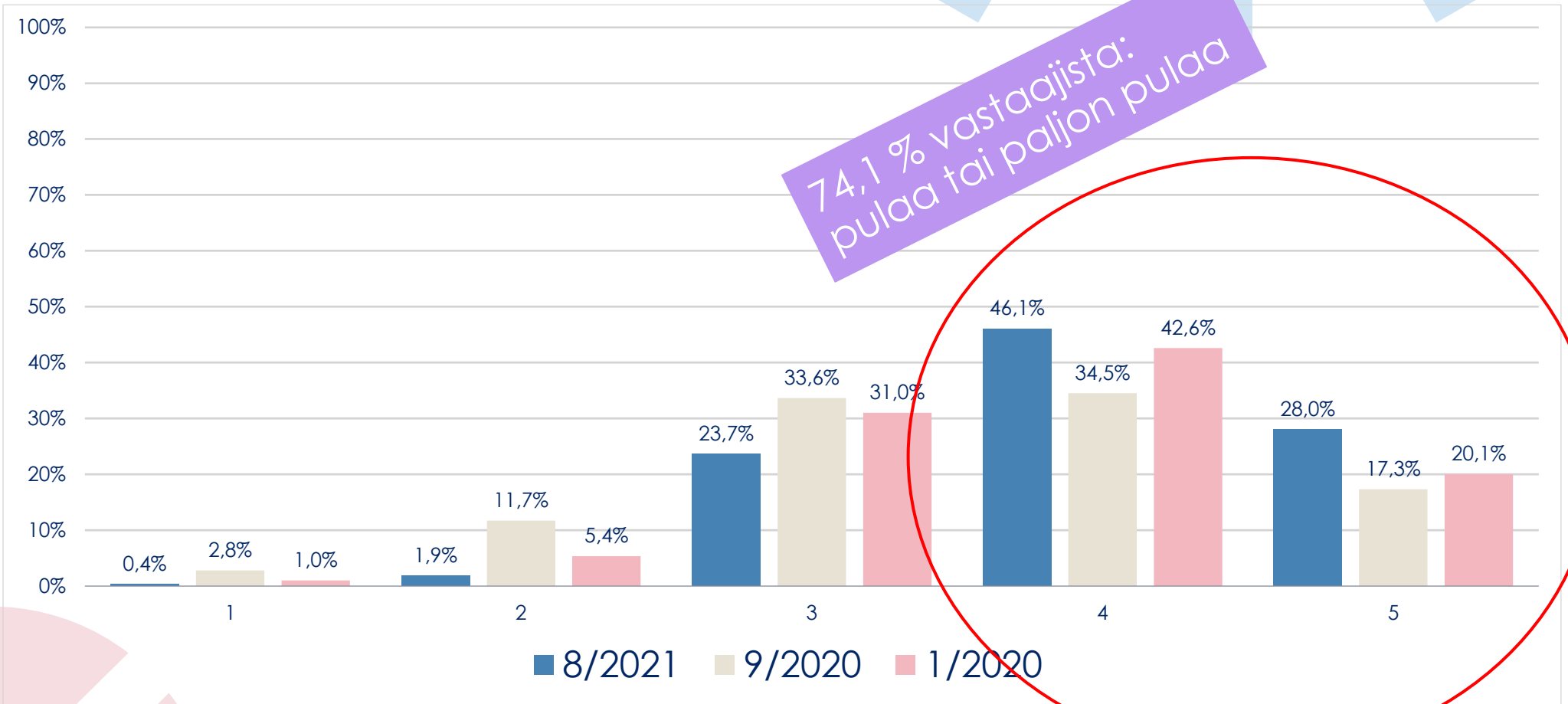
Juho Romakkaniemi

8.11.2021

**KESKUS-  
KAUPPAKAMARI**



# Onko yrityksenne tarvitsemaa osaavaa työvoimaa saatavilla tällä hetkellä?

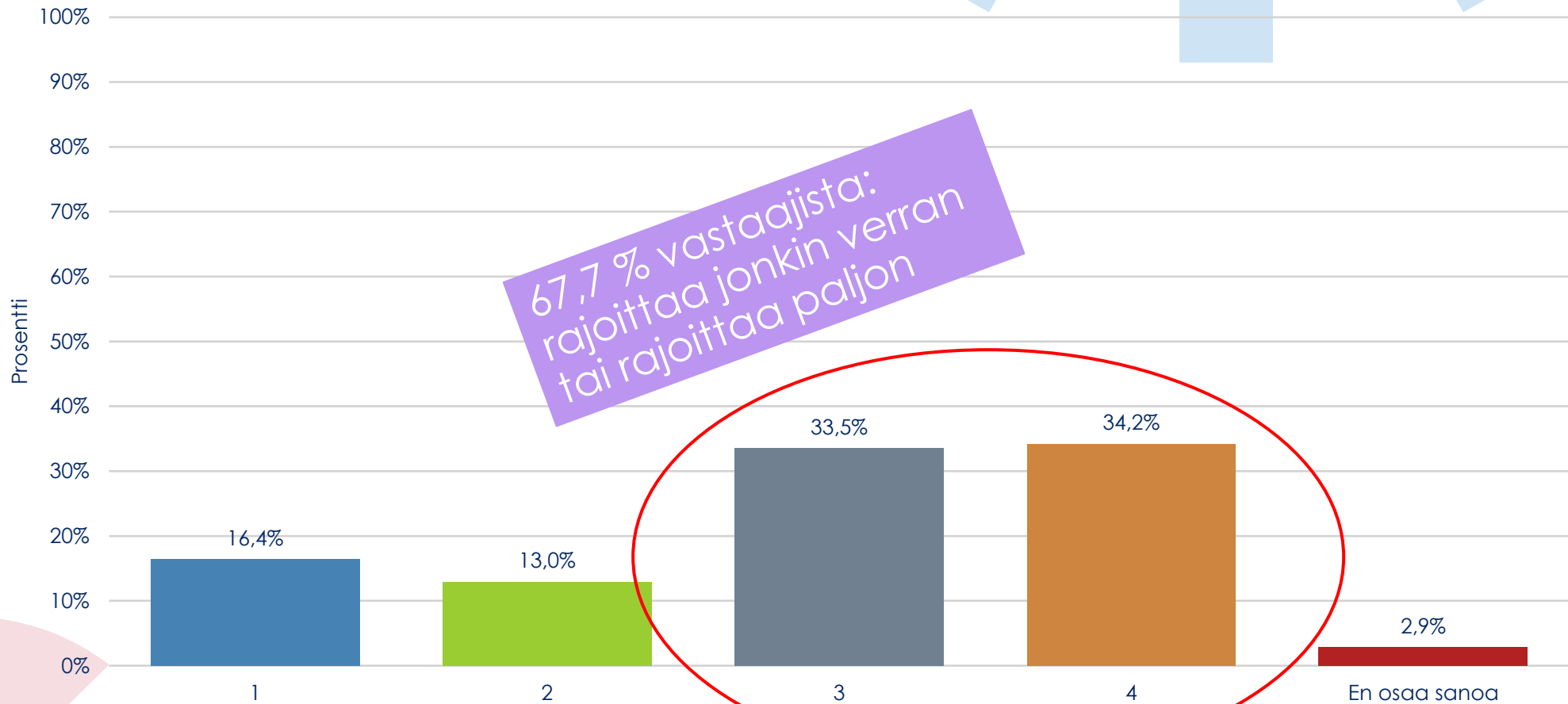


9/2020 n=1106  
1/2020 n=1333

17.11.2021

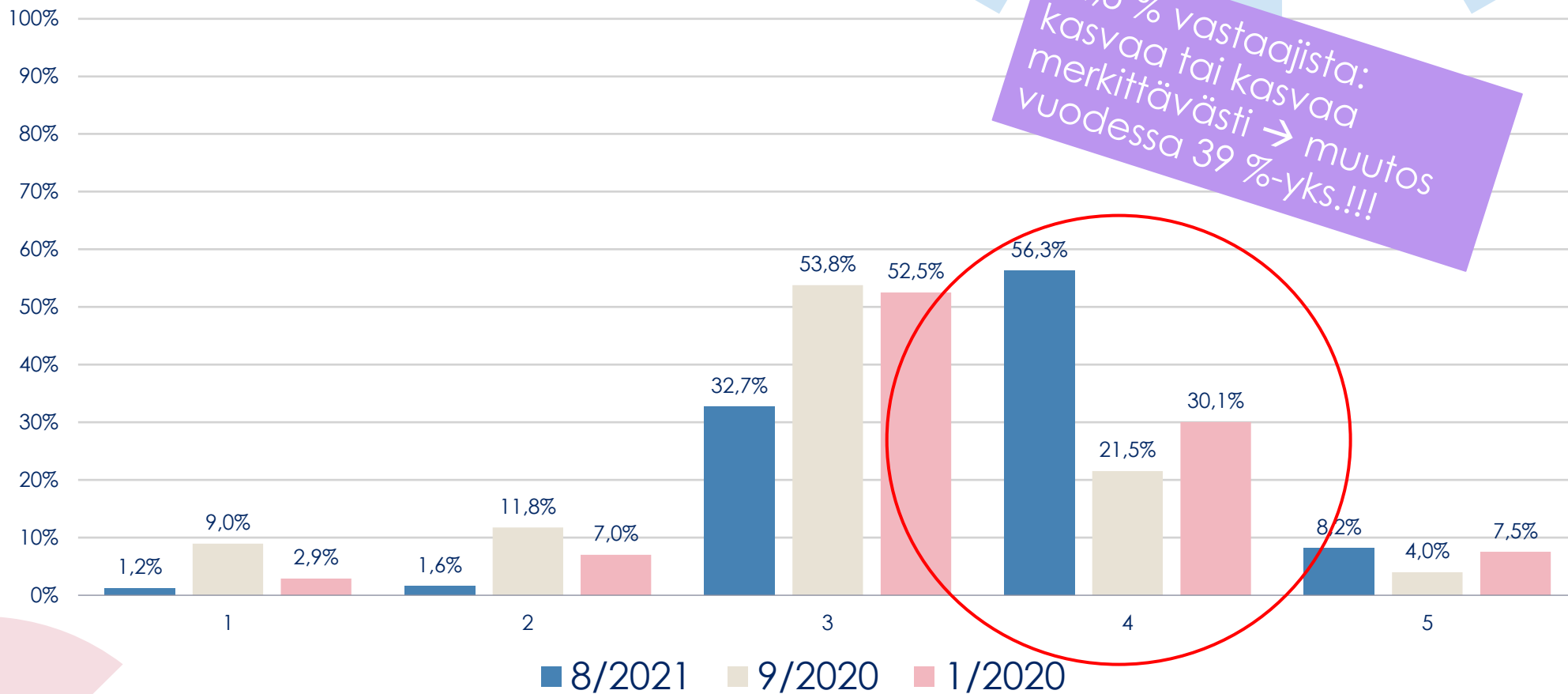
1 = paljon ylitarjontaa, 2 = ylitarjontaa,  
3 = ei ylitarjontaa eikä pulaa, 4 = pulaa, 5 = paljon pulaa

# Rajoittaako osaavan työvoiman saatavuus yrityksen kasvua ja liiketoiminnan kehittämistä?



# Millainen on yrityksenne näkymä lähitulevaisuuden rekryointitarpeesta (seuraavat 6 kk)?

64,5 % vastaajista kasvaa tai kasvaa merkittävästi → muutos vuodessa 39 %-yks.!!!

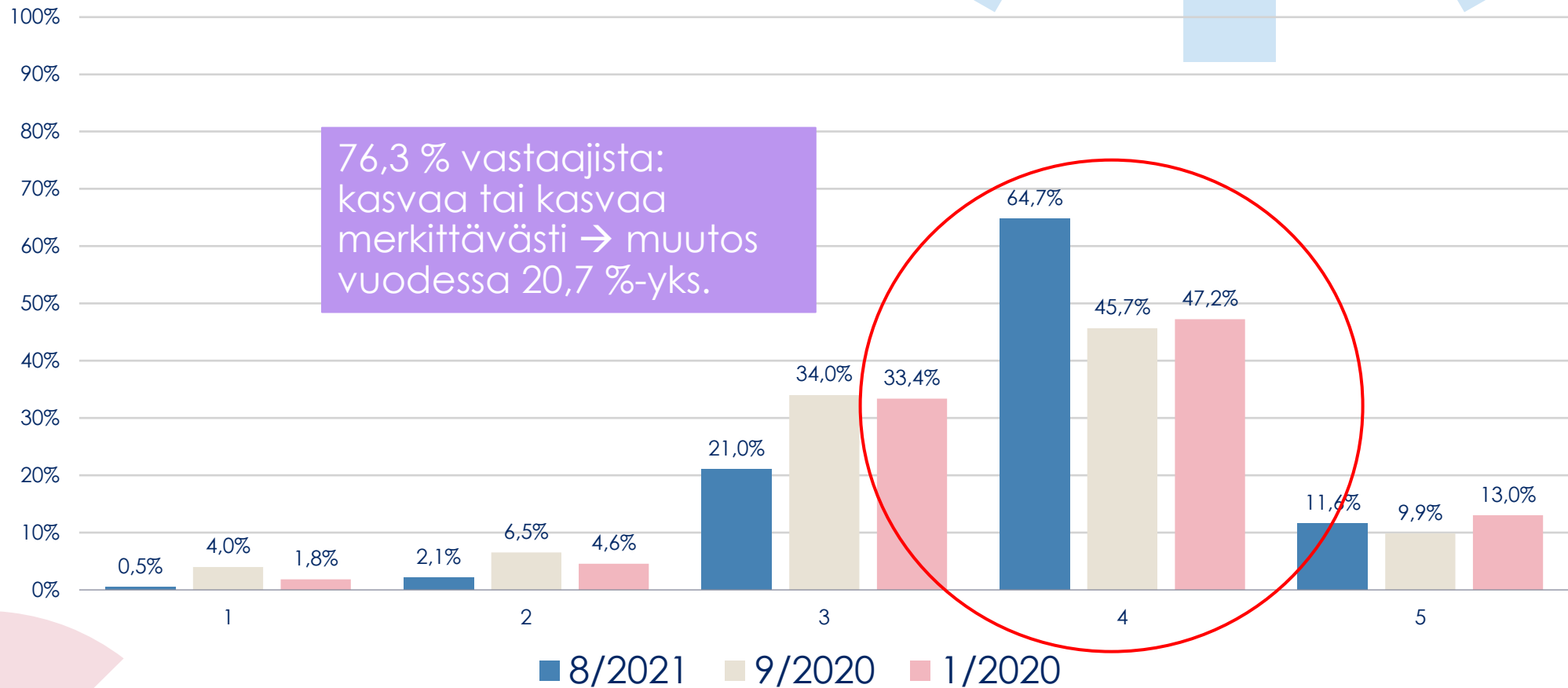


9/2020 n=1106  
1/2020 n=1333

17.11.2021

1 = vähenee merkittävästi, 2 = vähenee, 3 = ei vähene eikä kasva, 4 = kasvaa, 5 = kasvaa merkittävästi)

# Millainen on yrityksenne näkymä tulevaisuuden rekryointitarpeesta (2-3 vuoden aikajänne)?



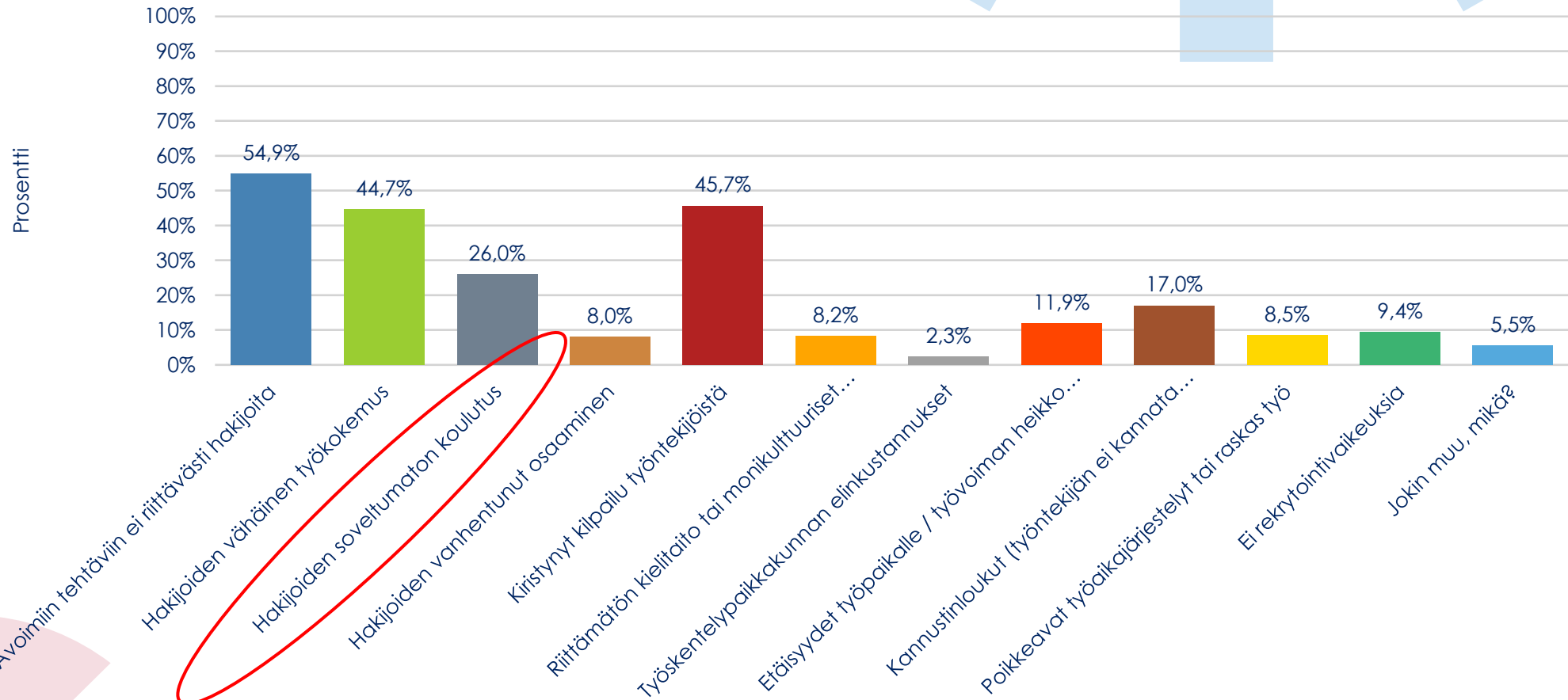
9/2020 n=1106  
1/2020 n=1333

Huom! Kyselyssä  
1/2020 kysyttiin  
aikajänneellä  
3-5 vuotta

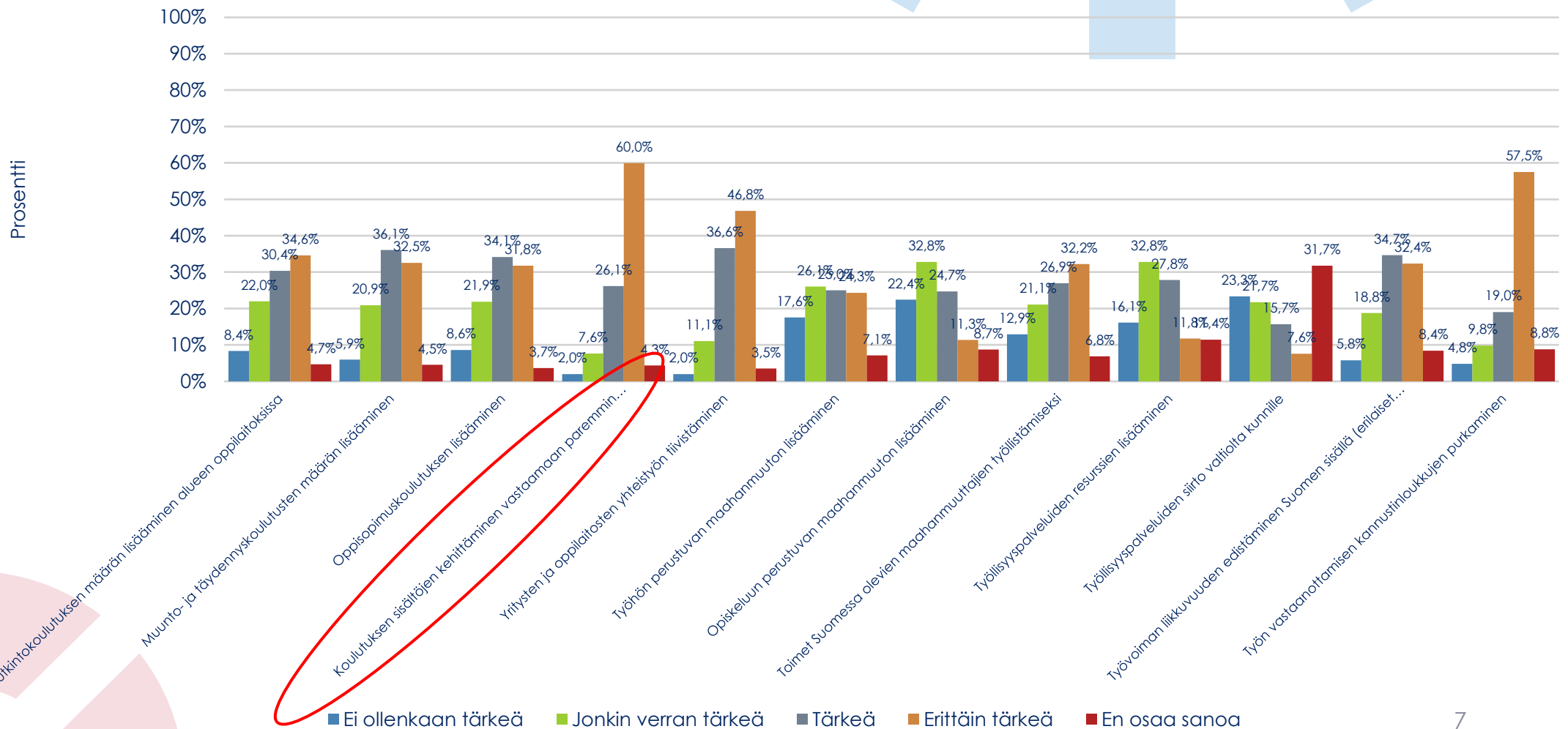
17.11.2021

1 = vähenee merkittävästi, 2 = vähenee, 3 = ei vähene eikä kasva,  
4 = kasvaa, 5 = kasvaa merkittävästi)

# Mitkä ovat yrityksenne näkökulmasta tärkeimmät syyt rekrytointihaasteisiin? (valitse korkeintaan kolme tärkeintä)



# Arvioikaa seuraavia vaihtoehtoja keinoina osaavan työvoiman turvaamiseksi?



# Onko Suomi alisuoriutuja?

- **Kyllä**, koska meillä on valtava osaajapula käsillä
  - Tilanne yllätti taas kerran, vaikka sen ei varsinaisesti pitäisi olla yllätys, vaan tietyin välein toistuva ilmiö
- Osaajapula uhkaa johtaa alisuoriutumiseen myös hyvin alkaneen talouskasvun osalta
  - Yritysten toiminta takkuu → Suomen talouskasvu takkuu
- Eikö ennakoitijärjestelmä toimi vai eikö meillä ole kykyä tehdä tarvittavia päätöksiä osaajapulaan vastaamiseksi (ennalta)?



# Mistä apua osaajapulaan?

- Yksi keskeinen toimenpide on ratkaista kohtaanto-ongelma kahdella eri tasolla
  - Maantieteellinen kohtaanto-ongelma
  - Osaamiseen liittyvä kohtaanto-ongelma
- Työvoimakoulutus on keskeinen instrumentti osaamiseen liittyvän kohtaanto-ongelman ratkaisemiseen

# Nopeilla koulutuksilla kiinni työelämään

- Vallitsevassa osaajapulatilanteessa **tarvitaan enemmän nopeita koulutuksia työvoimapula-aloille**
  - Ns. entry-koulutuksia sisään työvoimapula-aloilla
  - Tosiasia on, että töiden aloittamiseen ei aina tarvita tutkintoa! Mieluummin hankintaan vain tarvittava osaaminen!
- Nopeasti tarvittavat taidot työn aloittamiseen, sen jälkeen tarvittaessa tutkinnon suorittaminen esim. oppisopimuskoulutuksena tai muuten työn ohessa
- Tällaisia nopeita koulutuksia on järjestettävä enemmän myös muuna kuin yhteishankintakoulutuksena

# 3 pointtia työvoimakoulutukseen

1. **Nopeus** = Työelämän tarpeet on tunnistettava ja niihin on vastattava nopeasti ajassa elävien koulutussisältöjen avulla.
2. **Tarkoituksenmukaisuus** = Opiskellaan se, mitä tarvitaan, ei aina kokonaisia tutkintoja.
3. **Vaikuttavuus** = Koulutuksen pitää johtaa työllistymiseen ja vaikuttavuutta on seurattava.

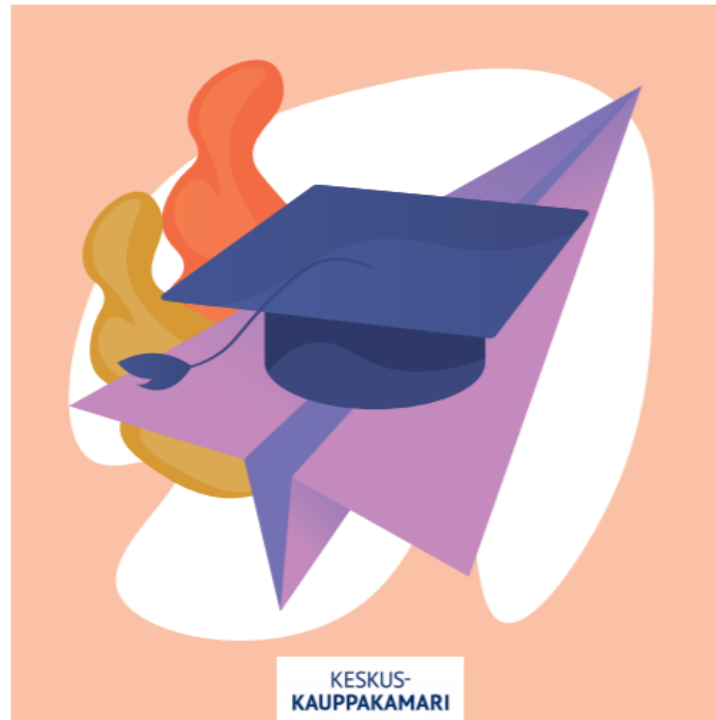
# Keskuskauppakamarin esityksiä

- Keskuskauppakamarin 16 ratkaisua työvoiman tarjonnan ja työllisyyden kasvattamiseksi

## Osaajia Suomen rajojen ulkopuolelta

OSAAMISEEN PERUSTUVAN MAAHANMUUTON VAUHDITTAMINEN

RATKAISU

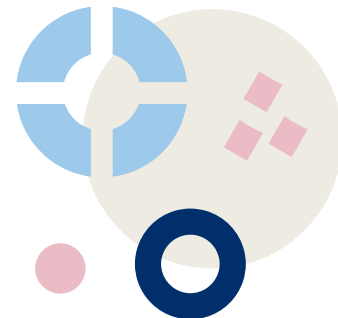


## Ratkaisuja osaamisvajeeseen

MITEN KUROA UMPEEN OSAAMISVAJETTA JA ESTÄÄ SITÄ SYNTYMÄSTÄ

RATKAISU





# KESKUS- KAUPPAKAMARI

**kauppakamari.fi**

#Keskuskauppakamari

@K3FIN

**Juho Romakkaniemi**  
**toimitusjohtaja**